

*Soci*

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

**CIRCOLARE DI STUDIO**

**10/2016**

**Parma, 11 marzo 2016**

**OGGETTO: Dimissioni e Risoluzione Consensuale – Nuova Procedura**

In riferimento all'art. 26 del Dlgs n. 151 del 14 settembre 2015, di cui abbiamo già ampiamente trattato nella ns. circolare n. 02/2016, Il Ministero del Lavoro, in prossimità dell'entrata in vigore della nuova disciplina, con circolare n. 12 del 4 marzo 2016 fornisce i primi chiarimenti sulla nuova procedura telematica di comunicazione delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali che devono essere comunicate dal lavoratore, **a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematiche**, su apposita modulistica resa disponibile sul sito del Ministero del Lavoro e, successivamente, inviate alla DTL competente e al datore di lavoro.

**CAMPO DI APPLICAZIONE**

La nuova procedura telematica si applica:

- a tutti i casi di **recesso unilaterale del lavoratore**;
- ai casi di **risoluzione consensuale** di cui all'art. 1372, comma 1, del codice civile.

Esclusioni

La procedura telematica per la comunicazione (o revoca) delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali non si applica:

- ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- al recesso durante il periodo di prova (art. 2096 c.c.);
- ai rapporti di lavoro domestico;
- alle dimissioni/risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri soggette alla convalida presso la DTL competente (art. 55, comma 4, D.Lgs n. 151/2001);
- ai rapporti di lavoro marittimo;
- alle dimissioni/risoluzioni consensuali intervenute nelle sedi di cui all'art. 2113, quarto comma, del codice civile (giudice, sede sindacale, commissione provinciale di conciliazione);
- alle dimissioni/risoluzioni consensuali intervenute presso le Commissioni di certificazione di cui all'art. 76 del D.Lgs n. 276/2003.

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

## ENTRATA IN VIGORE

La nuova procedura per la comunicazione (o revoca) delle dimissioni/risoluzioni consensuali **sarà pienamente operativa dal 12 marzo 2016** (cioè decorsi 60 giorni dal 12 gennaio 2016, data di entrata in vigore del Decreto 15 dicembre 2015).

## IL MODULO TELEMATICO

Il nuovo modulo per la comunicazione delle dimissioni e della risoluzione consensuale sarà disponibile entro il 12 marzo 2016,

- per i lavoratori ed i soggetti abilitati ai quali il lavoratore può rivolgersi per effettuare la comunicazione telematica (patronati, organizzazioni sindacali, Enti bilaterali e Commissioni di certificazione),
- in un'apposita sezione del sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

Tale modello si compone di 5 sezioni, contenenti, rispettivamente, i dati identificativi

1. del lavoratore;
2. del datore di lavoro;
3. del rapporto di lavoro dal quale si intende recedere;
4. della comunicazione (dimissioni/risoluzione consensuale/revoca);
5. del soggetto abilitato, nonché le informazioni che consentono di identificare in maniera univoca e non alterabile il modulo (codice identificativo e data certa di trasmissione) che consentirà al sistema di "controllare" il termine dei 7 giorni per l'eventuale revoca.

Al fine di agevolare l'invio della comunicazione telematica il Ministero del Lavoro ha predisposto due **video tutorial** che illustrano i passaggi operativi della nuova procedura e sono consultabili al seguente indirizzo

<https://www.youtube.com/watch?v=Q5GfWUbmGg&feature=youtu.be>.

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento si rendesse necessario.

Paolo Percalli