

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

CRISTIAN SALVI
Dottore Commercialista

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

PAOLO DELIETI
Avvocato

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

CIRCOLARE DI STUDIO

26/2015

Parma, 19 Ottobre 2015

OGGETTO: LA NUOVA PROCEDURA DELLE DIMISSIONI

L'art. 26 comma 1 del Dlgs 151/2015 prevede che le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, in sostituzione della procedura prevista dalla L. 92/2012, siano presentate, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematiche su appositi moduli resi disponibili dal Ministero del Lavoro attraverso il sito www.lavoro.gov e trasmessi al datore di lavoro e alla Direzione Territoriale del Lavoro competente.

Strumento

Il legislatore, ha quindi previsto l'istituzione di un modulo ad hoc che dovrà essere inoltrato telematicamente dal dipendente al datore di lavoro e alla DTL territorialmente competente tramite apposita procedura che sarà indicata in un prossimo decreto ministeriale.

Ambito Soggettivo

La procedura telematica riguarderà soltanto il rapporto di lavoro subordinato ex art. 2094 del c.c. escludendone quindi l'applicazione ad altre tipologie di rapporto (lavoro autonomo, cococo, rapporti di agenzia etc) ed altresì non è applicabile ai rapporti di lavoro domestico.

Ambito Oggettivo

La predetta procedura non si applica alle dimissioni della lavoratrice madre prevista dall'art. 55 c. 4 del Dlgs 151/2001. Per tale fattispecie infatti la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro o le dimissioni presentate dalla lavoratrice durante il periodo di gravidanza e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino e nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del Lavoro. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro

Non sono vincolate al nuovo provvedimento "telematico" le dimissioni o la risoluzione consensuale che intervengono nelle sedi di cui all'art. 2113 del c.c.

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

CRISTIAN SALVI
Dottore Commercialista

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

PAOLO DELIETI
Avvocato

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

Diritto di ripensamento

Il decreto prevede che il lavoratore possa, entro 7 gg dalla data di trasmissione del modulo, revocare le dimissioni e la risoluzione consensuale con le medesime modalità.

Sanzioni

Il Datore di lavoro che alteri i moduli delle nuove dimissioni è punito con una sanzione amministrativa compresa fra Euro 5.000,00 e Euro 30.000,00.

Entrata in vigore

Le predette disposizioni entreranno in vigore a far data dal 60° giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto che stabilirà le modalità tecniche della trasmissione dei moduli.

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Paolo Percalli