

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**CIRCOLARE DI STUDIO**

**17/2015**

**Parma, 17 Marzo 2015**

**OGGETTO: Opzione da esercitare per avere il TFR in busta paga mensilmente**

La Legge n.190 del 23 Dicembre 2014 ha previsto la possibilità, per i lavoratori dipendenti, di optare, in via sperimentale, per l'erogazione del Trattamento di Fine Rapporto maturando, mensilmente in busta paga come quota integrativa di retribuzione.

**Requisiti**

I soggetti che possono richiedere l'erogazione mensile del solo TFR che maturerà dal mese successivo a quello della presentazione dell'opzione sono i dipendenti con contratto a tempo determinato o indeterminato che abbiano un'anzianità presso il datore di lavoro di almeno 6 mesi.

**Condizioni**

- la scelta di ricevere il TFR mensilmente sarà irreversibile per il periodo 1° Marzo 2015 – 30 Giugno 2018;
- potranno esercitare tale scelta i lavoratori che non abbiano vincolato il TFR a garanzia di un prestito o di un finanziamento e fino ad estinzione dello stesso;
- possono optare per l'erogazione mensile anche coloro che alla data di presentazione dell'opzione stiano versando il TFR ad un fondo di previdenza complementare; in tal caso il fondo pensione verrà sospeso fino a Giugno 2018. Sarà cura del lavoratore dipendente segnalare la variazione di scelta del TFR al Fondo di Previdenza Complementare;
- l'importo maturando di TFR sarà erogato come QU.I.R ovvero quota integrativa della retribuzione, non sottoposta a contribuzione previdenziale e soggetta a tassazione ordinaria al pari della normale retribuzione mensile;
- nonostante si tratti di importo integrativo della retribuzione lo stesso non fa cumulo al reddito ai fini del bonus previsto dalla Legge 190/2014 (bonus Renzi).

**Esclusioni**

L'opzione è esclusa per:

- rapporti di lavoro domestico;
- rapporti di lavoro agricolo;
- aziende che si trovano in stato di crisi o sottoposte a procedure concorsuali;
- aziende che abbiano unità locali coinvolte da Cassa Integrazione Straordinaria o in deroga e limitatamente ai dipendenti delle medesime unità produttive.

*Soci*

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

Si allega informativa da consegnare ai dipendenti in possesso di anzianità superiore ai 6 mesi e si esorta l'azienda a controllare l'eventuale possesso di documentazione relativa a cessioni di retribuzione per prestiti e finanziarie in capo ai lavoratori.

Il dipendente comunicherà, eventualmente, all'azienda l'opzione per ricevere il TFR mensilmente in busta paga mediante apposito modulo Qu.i.r. in attesa di pubblicazione da parte del Presidente del Consiglio dei Ministri. In caso di mancata pubblicazione il lavoratore potrà esprimere la propria scelta anche in forma libera. A tal proposito si allega fac simile di richiesta.

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Marta Vitali

*Soci*

GIGETTO FURLOTTI  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

CRISTIAN SALVI  
Dottore Commercialista

LETIZIA BELLI  
Dottore Commercialista

FEDERICO BOTTRIGHI  
Dottore Commercialista

MARTA VITALI  
Consulente del Lavoro

PAOLO DELIETI  
Avvocato

MASSIMO ZERBINI  
Avvocato

## INFORMATIVA PER IL LAVORATORE RELATIVA ALLA POSSIBILITA' DI RICHIEDERE L'EROGAZIONE DEL TFR MENSILMENTE IN BUSTA PAGA

La Legge di Stabilità 190 del 2014 introduce, in via sperimentale dal 1° marzo 2015 al 30 giugno 2018, la possibilità, per il lavoratore dipendente, di richiedere al proprio datore di lavoro l'erogazione mensile del TFR maturando in busta paga:

### Esercizio della facoltà

Il lavoratore a tempo determinato o indeterminato con un'anzianità lavorativa presso l'azienda superiore a 6 mesi ha facoltà di ricevere mensilmente in busta paga il TFR maturando, compilando il modulo allegato alla presente informativa;

L'opzione di ricevere il TFR mensilmente, se esercitata, **è irreversibile fino a 30 Giugno 2018;**

Possono richiederla anche i lavoratori che hanno in precedenza destinato il TFR ad una forma di previdenza complementare; **sussiste tuttavia in capo allo stesso lavoratore l'onere di darne comunicazione al Fondo di Previdenza precedentemente scelto;**

**Non possono** richiederne l'erogazione mensile i lavoratori che abbiano posto il TFR a garanzia di prestiti, finanziamenti o abbiano in corso pignoramenti e fino ad estinzione degli stessi;

La scelta avrà efficacia **dal mese successivo alla restituzione al datore di lavoro del modulo allegato alla presente;** non compilando il modulo allegato nulla varia sulla gestione del TFR che andrà a maturare;

Regime fiscale: il TFR erogato mensilmente in busta paga è assoggettato a **tassazione ordinaria**, in luogo di quella separata, divenendo la quota di TFR un elemento integrativo della retribuzione mensile;

**Regime previdenziale:** le quote di TFR liquidate mensilmente, non sono soggette a contributi previdenziali.

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**MODULO PER LA RICHIESTA DI PAGAMENTO MENSILE DELLA QUOTA  
MATURANDA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO COME PARTE  
INTEGRATIVA DELLA RETRIBUZIONE (Qu.I.R.)**

(Art. 1, comma 26, legge 23 dicembre 2014, n.190)

Il/La sottoscritto/a .....

Nato/a a ..... il .....

CF .....

**CHIEDE**

la liquidazione mensile della quota di TFR maturanda, ivi inclusa la quota eventualmente destinata ad una forma pensionistica complementare, a partire dal mese successivo alla data della presente istanza. A tal fine:

- dichiara di non aver vincolato o ceduto il TFR a garanzia di contratti di prestito;
- chiede il pagamento della quota integrativa unitamente alla retribuzione mensile;
- dichiara di essere a conoscenza che il pagamento, nel caso in cui il datore di lavoro acceda al Finanziamento di cui all'art. 1, comma 30, della legge 23 dicembre 2014, n.190 (Legge di Stabilità 2015), verrà effettuato a partire dal terzo mese successivo a quello di competenza;  
*(da compilare solo se il datore di lavoro ha meno di cinquanta dipendenti e non è tenuto al versamento del contributo che alimenta il fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 del codice civile costituito ai sensi dell'articolo 1, comma 7758, della legge 27 dicembre 2006, n. 296)*
- prende atto che l'informazione relativa alla richiesta relativa alla richiesta di pagamento mensile della quota maturanda del TFR, raccolta attraverso la compilazione del presente modulo, sarà comunicata all'INPS per gli adempimenti di competenza di cui all'art.1, commi da 26 a 33, della legge n. 190/2014.

Data.....

Firma.....